



ประกาศนโยบายการดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานมีการเสริมสร้างแนวคิดในการส่งเสริมให้หน่วยงาน คิติวิเคราะห์ ตรวจสอบ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของตนเอง โดยการนำหลักการ ๕ ส มาใช้เป็น เครื่องมือในการดำเนินงานให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมของการทำงานอย่างมีคุณภาพและ ต่อเนื่อง รวมทั้งให้มีการจัดสภาพแวดล้อมของส่วนให้บริการที่ดีและเหมาะสม จึงขอประกาศนโยบายการ ดำเนินการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

๑. การนำมาตรฐาน ๕ ส กลางมาปรับในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และให้เป็นพื้นฐานที่ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการ โดยประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาเรื่องนี้ โดยดูจาก

- ๑.๑ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การจัดระบบเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ทุกชนิดในสถานที่ทำงาน
- ๑.๒ ความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
- ๑.๓ สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานทั้งภายใน และภายนอก
- ๑.๔ การบริหารจัดการและมีส่วนร่วมในการพัฒนาสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน

๒. การจัดสภาพแวดล้อมส่วนให้บริการให้ดีและเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง เป็นการยกระดับการ จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เป็นสัดส่วนและสอดคล้องกับสภาพพื้นที่อย่างเหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการตามหลักเกณฑ์ของการพัฒนาสภาพแวดล้อมส่วนให้บริการ ดังนี้

- ๒.๑ มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๒.๒ มีการจัดเก้าอี้รับรองผู้มาใช้บริการ
- ๒.๓ มีป้ายแสดงส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน
- ๒.๔ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลส่วนให้บริการในแต่ละวัน
- ๒.๕ มีความพร้อมในการให้บริการเสมอ และมีระบบขอรับบริการที่สะดวก เช่น มีระบบคิว มีสัญญาณเสียง เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้การดำเนินงานอยู่ภายใต้กรอบการประเมินเรื่องการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๓.๓ ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้คณะกรรมการพัฒนา สภาพแวดล้อมในการทำงาน โรงพยาบาลกลาง เป็นผู้รับผิดชอบในเรื่องการดำเนินการประเมินผลให้เป็นไป ตามนโยบายที่วางไว้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายชูวิทย์ ประดิษฐ์บาท)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง