



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลกลาง (งานศึกษาและฝึกอบรม ฝ่ายวิชาการ โทร.๐-๒๒๒๐-๘๐๐๐ ต่อ ๒๒๐๐๕)

ที่ กท ๐๖๐๕/ ๑๕๖๐๕ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการเข้าร่วมประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ตามที่ กรุงเทพมหานครได้มีบันทึกที่ กท ๐๔๐๑/ ๑๐๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ อนุมัติให้ข้าราชการโรงพยาบาลกลาง จำนวน ๒ ราย เข้าร่วมประชุมดังนี้ คือ

- นางสมบุรณ์ วงษ์ถนอม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล
 - นางสาววัชรภรณ์ ตันติวงศ์โรจน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ฝ่ายการพยาบาล
- เข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีจิตตปัญญาศึกษา ครั้งที่ ๖ เรื่อง “จิตตปัญญาศึกษา...พลังแห่งการฟื้นฟูและสร้างสรรค์สังคม” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร โดยขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนในลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นเงินคนละ ๓,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน) จากเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลกลาง ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘ โดยให้ข้าราชการดังกล่าว จัดทำรายงานการเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ นั้น

โรงพยาบาลกลางจึงขอส่งรายงานการเข้าร่วมประชุมของข้าราชการทั้ง ๒ รายดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชวิทย์ ประดิษฐ์บาทุกา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง

ส่วนราชการ...
หัวหน้างาน... 16.๑.57
เจ้าหน้าที่...
ตำแหน่งที่รับผิดชอบ... 16.๑.57

๒.๒ เนื้อหา (โดยย่อ) จิตตปัญญาศึกษา คือการศึกษาที่ทำให้เข้าใจด้านในของตัวเอง รู้ตัว เข้าถึง ความจริง ทำให้เปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับโลกและผู้อื่น เกิดความเป็นอิสระ สุขสบาย ปัญญา และความรักอัน ไพศาลต่อเพื่อนมนุษย์และสรรพสิ่ง นับเป็นเครื่องมือการเรียนรู้ที่สำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพภายใน ของปัจเจกบุคคลให้มีพลังในการฟื้นฟูและสร้างสรรค์สังคมในมิติต่างๆ จากสภาพการณ์ของสังคมไทยใน ปัจจุบัน องค์ความรู้และเครื่องมือจิตตปัญญาศึกษานั้นนับได้ว่าเป็นทางออกที่สำคัญ ซึ่งจะช่วยเหลือให้บุคคลใน สังคมได้พัฒนาศักยภาพภายในตน พร้อมทั้งพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนมนุษย์และสิ่งแวดล้อมรอบตัว

๑. ผู้นำและภาวะการนำกระบวนการทัศน์ใหม่ เป็นสภาวะการนำแห่งอนาคตจึงเน้นความเป็นผู้นำ แบบบูรณาการและหลากหลาย มีจิตสำนึกและความประพฤติดีที่ซื่อตรง มุ่งประโยชน์สุขของส่วนรวม และ สามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นอย่างมีพลัง ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม ให้คุณค่า กับศักยภาพและการพัฒนา “ด้านใน” เพื่อก้าวข้ามมายา มิติ ความคิดและความเชื่อเดิมๆของผู้นำเชิงอำนาจ

๒. การฟื้นฟูความเข้มแข็งแห่งจิตวิญญาณมนุษย์ ในโครงการจากใจสู่ใจ คุณค่า ความสุข และพลังภายในที่แท้จริง เป็นการผสมผสานแนวคิดเรื่องการรู้จักตนเอง เข้าใจตนเองและเข้าใจผู้อื่น การทำความเข้าใจเรื่องโครงสร้างทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อตนเอง อิทธิพลของตนเองที่ส่งผลกระทบต่อสังคม ฝึกการเรียนรู้เนื้อรู้ตัว(สติ) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการถอดถอนทัศนคติ อคติที่อาจนำมาซึ่งการกดขี่ กดทับ ทั้งตนเองและผู้อื่น การดูแลตัวเองผ่านการออกกำลังกายเบาๆอย่างรู้ตัว การหายใจ การกลับมาฟังเสียง ร่างกายตนเอง การกลับมาดูแลจิตใจตนเอง การพูดคุยแบ่งปันประสบการณ์ชีวิตซึ่งกันและกันด้วยการฟัง อย่างลึกซึ้ง และการสร้างพื้นที่เรียนรู้ในบรรยากาศเอื้ออาทร ผ่อนคลาย และปลอดภัย

๒.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

- ต่อตนเอง มีการเรียนรู้เรื่องภาวะผู้นำแห่งอนาคตและฟื้นฟูความเข้มแข็งของจิต
- ต่อหน่วยงาน นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้แก่ตนเอง
- อื่น ๆ (ระบุ) สร้างโอกาสในการพัฒนาความเข้มแข็งของจิตวิญญาณตนเอง

ส่วนที่ ๓ ปัญหา / อุปสรรค เรื่องที่นำมาจัดการเรียนรู้เป็นเรื่องที่ค่อนข้างลึกซึ้ง เน้นไปทางด้านมิติจิต วิญญาณ ซึ่งการที่จะเข้าใจได้ต้องใช้เวลาพอสมควร ฉะนั้นในระยะเวลาที่จำกัดทำให้การเรียนรู้ที่ได้ไม่ เพียงพอที่จะนำมาใช้ในการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงใดๆ

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การส่งบุคลากรเข้าอบรมควรให้เต็มหลักสูตร มิฉะนั้นสิ่งที่ได้มาแทบจะไม่สามารถนำไปปรับปรุง หรือแก้ไขอะไรได้

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(..นางสมบุญ วงษ์ถนอม...)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(..นางสาววิชราภรณ์ ดันติวังศ์วิโรจน์ ..)

ส่วนที่ ๕ ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....เป็นหลักสตูรที่เหมาะสมกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ลงชื่อ..........หัวหน้าส่วนราชการ

(นายชวิทย์ ประดิษฐ์บาทูกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง